



## Kurzporträt

### Wintershall Holding AG

Zentrale/Kassel

Friedrich-Ebert-Str. 160, 34119 Kassel



Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 23.02.2009 bestätigt.

Wintershall mit Sitz in Kassel ist eine 100-prozentige Tochter der BASF SE in Ludwigshafen und seit mehr als 75 Jahren in der Suche und Förderung von Erdöl und Erdgas aktiv. Das Unternehmen ist heute der größte deutsche Erdöl- und Erdgasproduzent und mit der Tochtergesellschaft WINGAS auch ein wichtiges Erdgasversorgungsunternehmen auf dem deutschen und europäischen Markt.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 461 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Von den 461 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind 3 Prozent gewerblich und 97 Prozent angestellt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 39 %. Teilzeitbeschäftigt waren 11 Prozent.

#### Ziel der Re-Auditierung

Fortführung des bestehenden Maßnahmenpakets.

Feedback und neue Ideen einholen von Seiten der Arbeitsgruppe.

Erweiterung/Anpassung der Maßnahmen mit Blick auf Veränderungen im Unternehmen und Veränderungen in der Gesellschaft.

#### Durchgeführte Maßnahmen

- (Auswahl)
- Erstellen eines Teilzeiteinfaltblattes
  - Ausbau der gesundheitsfördernden Maßnahmen
  - Einführung von Work-Life-Management Seminaren
  - Erarbeiten eines Maßnahmenpakets zur besseren Betreuung von neuen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und deren Familie
  - Neugestaltung der Broschüre Work & Life Service
  - Aktive Teilnahme am Lokalen Bündnis für Familie in Kassel
  - Ferienbetreuungsangebote auch in Kooperation mit Unternehmen aus dem Lokalen Bündnis für Familie
  - Finanzielle Unterstützung des Kindergarten- und Grundschulführers Kassel
  - Mitarbeiterbefragung Personalentwicklung
  - Kooperation mit Dienstleistungsagenturen zur Vermittlung von Haushaltshilfen
  - Start des Projekts "Großelternservice"

#### Zukünftige Maßnahmen

- (Auswahl)
- Interne Veröffentlichung des Pflegezeitgesetzes
  - Angebot an gesundheitsfördernden Maßnahmen weiterführen
  - Fortführung des hausinternen Fitness- und Gesundheitsprogramms BEFIT@Work.
  - Beachtung der arbeitsmedizinischen, insbesondere ergonomischen Gesichtspunkte bei Teleheimarbeitsplätzen.
  - Weitere Kooperationen mit Gymnasien prüfen, um Mitarbeiterkindern einen internationalen Schulabschluss (IB) zu ermöglichen
  - Präsentation der Ergebnisse der Auditierung im Führungskreis
  - Nachfragegerechte Fortführung des bestehenden Angebots an betriebsnahen Betreuungsplätzen
  - Angebot von speziellen Eltern-Kind-Kursen im Kinderhaus Kiwi
  - Angebot von Ferienbetreuung außerhalb des Kiwi

Stand: 23. Februar 2009